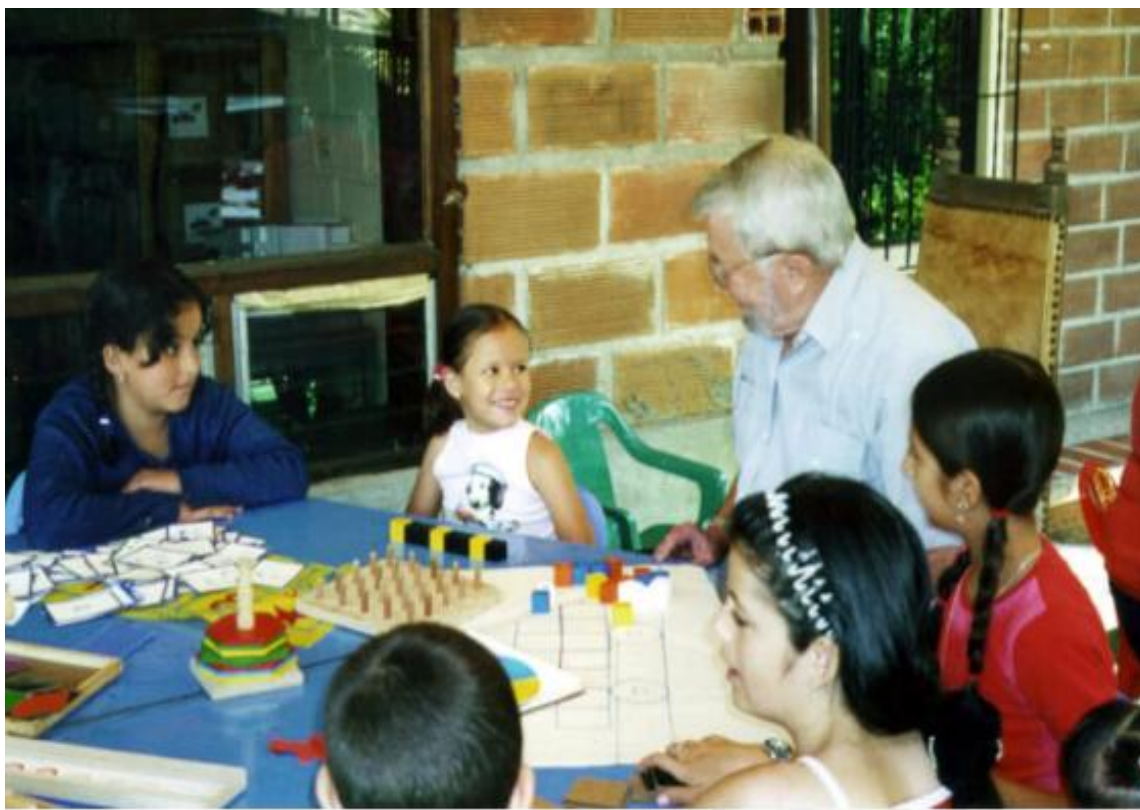


INFORME DE GESTIÓN 2025

Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano – CINDE

Transformando conocimiento en desarrollo humano



"Durante más de cuatro décadas, CINDE ha demostrado que la investigación, la educación y la innovación social constituyen herramientas fundamentales para transformar las condiciones de vida de las personas y fortalecer el desarrollo humano de las comunidades."



1. Fundación CINDE

Trayectoria: 49 años Generando conocimiento para el desarrollo humano.



Sedes y programas de formación:

Sedes: La Fundación opera a través de tres centros territoriales ubicados en Manizales, Bogotá y Medellín (Sabaneta). Para la vigencia 2025, mantiene un fuerte arraigo y legitimidad territorial en contextos vulnerables de Colombia y proyecta alianzas de colaboración en América Latina y Europa. En el periodo 2023-2024 logró la expansión autorizada del Doctorado en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud a la ciudad de Bogotá, admitiendo a 64 nuevos.

Programas de Formación: Doctorado- Maestrías - Educación Continua- Escuela Digital CINDE

Cooperación: Alianzas nacionales e internacionales/ **Producción científica:** Libros- Artículos- Capítulos- Investigación aplicada.





2. Nuestra Identidad

Transformando conocimiento en desarrollo humano desde 1976



La Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano – CINDE nació en Medellín en 1977 con el propósito de aportar al desarrollo humano mediante la generación de conocimiento, la investigación científica, la formación avanzada y la construcción de alternativas innovadoras para transformar las condiciones de vida de las infancias, las juventudes, sus familias y las comunidades.

Desde sus inicios, la Fundación ha entendido que el conocimiento constituye un bien público capaz de generar transformaciones sostenibles cuando se construye de manera rigurosa, se comparte ampliamente y se pone al servicio de la sociedad. Esta visión ha orientado durante casi cinco décadas el desarrollo de proyectos de investigación, programas académicos, procesos de innovación social y alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales.

A lo largo de su trayectoria, CINDE ha consolidado un modelo institucional que integra investigación, formación, innovación e incidencia en políticas públicas, convirtiéndose en un referente nacional e internacional en temas relacionados con educación, niñez, juventud, desarrollo humano y construcción de capacidades para la transformación social.

Uno de los hitos más importantes de esta trayectoria ha sido la consolidación del Doctorado en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud, desarrollado en alianza con la Universidad de Manizales, así como el fortalecimiento de sus programas de maestría, la producción científica y el reconocimiento de sus grupos de investigación por parte del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación – Minciencias.

Durante la vigencia 2025 la Fundación continuó avanzando en un proceso de transformación institucional orientado a fortalecer su sostenibilidad, ampliar el impacto de sus programas y consolidar un modelo organizacional articulado entre sus sedes de Bogotá, Medellín y Manizales, potenciando el trabajo colaborativo y la integración de capacidades académicas, investigativas y administrativas.

Hoy, CINDE mantiene firme su compromiso con la producción de conocimiento pertinente, la formación de talento humano altamente calificado y la construcción conjunta de soluciones que contribuyan al desarrollo de sociedades más justas, incluyentes y equitativas.

Nuestra Misión:

Ser un centro de investigación, desarrollo e innovación cuyo eje central es la producción y apropiación social del conocimiento pertinente y transformador, la formación de talento humano y la co-creación de alternativas de desarrollo humano, social, ambiental y de vida digna para la primera infancia, la niñez y la juventud, sus familias y comunidades.

Nuestra Visión:

Consolidarnos como un centro de investigación, desarrollo, formación e innovación reconocido nacional e internacionalmente por su excelencia académica, científica y social, promoviendo el desarrollo humano y la construcción de oportunidades para las comunidades.

Nuestros principios. La gestión institucional se desarrolla bajo principios de:



Nuestra propuesta de valor:

En CINDE creemos que la educación y la investigación constituyen instrumentos para transformar vidas.



Cada proyecto desarrollado, cada investigador formado, cada publicación científica, cada alianza y cada iniciativa de innovación representan una oportunidad para generar conocimiento útil que contribuya a mejorar las condiciones de vida de las personas y fortalecer las capacidades de las instituciones y las comunidades.

Nuestro propósito trasciende la formación académica; buscamos producir evidencia, promover el diálogo entre la academia y la sociedad, fortalecer la formulación de políticas públicas y construir alternativas que impulsen el desarrollo humano sostenible.



"El conocimiento adquiere su mayor valor cuando se convierte en oportunidades para las personas y en soluciones para la sociedad."

3. Contexto de 2025 y nuestra propuesta estratégica

"Los desafíos del entorno se convierten en oportunidades cuando una organización tiene claridad sobre su propósito."



3.1. Un año de transformación para la educación y la investigación

El año 2025 representó un escenario de importantes desafíos para las instituciones dedicadas a la educación superior, la investigación científica y la innovación social. La transformación acelerada de los modelos educativos, la consolidación de nuevas tecnologías digitales, la incorporación de herramientas de inteligencia artificial, la disminución de la demanda en algunos programas de formación avanzada y la creciente competencia por recursos provenientes de convocatorias nacionales e internacionales, exigieron a las instituciones fortalecer su capacidad de adaptación y evolución.

En Colombia, el sector educativo continuó enfrentando cambios asociados con la disminución en las matrículas de algunos programas de posgrado, la necesidad de ofrecer propuestas académicas más flexibles, el fortalecimiento de la educación virtual y el incremento de las exigencias relacionadas con la calidad, la investigación y la internacionalización.

Paralelamente, los organismos financiadores y las agencias de cooperación orientaron sus recursos hacia proyectos con mayor capacidad de generar impacto social, innovación y evidencia para la formulación de políticas públicas, demandando organizaciones con altos niveles de articulación, sostenibilidad y capacidad técnica.

En este contexto, la Fundación CINDE asumió estos desafíos como una oportunidad para fortalecer su modelo institucional, revisar sus prioridades estratégicas y consolidar una visión de largo plazo centrada en la generación de conocimiento con impacto social.

"El contexto cambió; nuestra misión permanece: generar conocimiento que transforme vidas."

3.2. Una organización que evoluciona

Durante la vigencia 2025, la Fundación continuó el proceso de transformación organizacional iniciado en años anteriores, orientado a consolidar una institución más integrada, sostenible y preparada para responder a los nuevos desafíos de la educación, la investigación y la innovación social.

Este proceso permitió fortalecer la articulación entre las sedes de Bogotá, Medellín y Manizales, optimizar la gestión institucional y consolidar una visión compartida que integra las capacidades académicas, investigativas y administrativas de la organización.

La transformación institucional no obedeció únicamente a ajustes administrativos; respondió a la necesidad de evolucionar hacia un modelo organizacional más ágil, colaborativo y orientado a resultados, preservando los principios que han caracterizado históricamente a la Fundación.



3.3. Nuestra hoja de ruta estratégica

La Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva definieron durante la vigencia una hoja de ruta orientada a fortalecer la sostenibilidad institucional y ampliar el impacto de las actividades misionales.

Esta hoja de ruta parte de un principio fundamental:



Toda decisión administrativa debe contribuir al fortalecimiento de la investigación, la formación y la innovación social. Bajo esta premisa, la Fundación concentró sus esfuerzos en tres grandes ejes estratégicos.

3.4. Gestión de Recursos:

La sostenibilidad financiera continuó siendo una prioridad institucional.

Durante la vigencia se fortalecieron las capacidades para:

- ✓ Estructuración de proyectos.
- ✓ Formulación de propuestas.
- ✓ Identificación de nuevas fuentes de financiación.
- ✓ Cooperación internacional.
- ✓ Desarrollo de alianzas estratégicas.
- ✓ Fortalecimiento de proyectos financiados mediante convocatorias competitivas.

El propósito de esta estrategia consistió en diversificar las fuentes de ingresos y reducir la dependencia de una única línea de financiación, fortaleciendo la capacidad institucional para garantizar la continuidad de sus actividades misionales.

3.5. Posicionamiento Institucional

La Fundación continuó fortaleciendo su reconocimiento como centro de investigación, formación e innovación social.

Las acciones desarrolladas durante el año buscaron incrementar la visibilidad institucional mediante:

- ✓ Fortalecimiento de redes académicas.
- ✓ Participación en escenarios nacionales e internacionales.
- ✓ Consolidación de alianzas.
- ✓ Divulgación científica.
- ✓ Apropiación social del conocimiento.
- ✓ Incidencia en políticas públicas.



Más allá del reconocimiento institucional, estas acciones permitieron ampliar el alcance de los proyectos desarrollados y fortalecer las relaciones con universidades, entidades públicas, organismos multilaterales y organizaciones sociales.

3.6. Transformación Digital

Uno de los principales avances institucionales durante la vigencia estuvo relacionado con la consolidación de una estrategia de transformación digital transversal.

La tecnología dejó de concebirse únicamente como una herramienta de apoyo administrativo para convertirse en un elemento estratégico que fortalece la investigación, la formación y la gestión institucional.

Durante el año se promovieron iniciativas orientadas a:

- ✓ Fortalecer la Escuela Digital CINDE.
- ✓ Optimizar procesos internos.
- ✓ Consolidar herramientas para el seguimiento de proyectos.
- ✓ Fortalecer el análisis de información para la toma de decisiones.
- ✓ Ampliar las capacidades institucionales para el desarrollo de nuevos modelos educativos.

La transformación digital continuará siendo uno de los principales motores para el crecimiento y la sostenibilidad de la Fundación.

3.7. Una gestión basada en resultados

La Fundación fortaleció durante la vigencia un modelo de seguimiento orientado a la medición permanente de resultados, permitiendo evaluar el cumplimiento de los objetivos institucionales y facilitar la toma de decisiones basada en evidencia.

Este enfoque incorpora indicadores relacionados con la investigación, la formación, la cooperación, la sostenibilidad financiera, la transformación digital y el impacto social, promoviendo una cultura organizacional orientada al aprendizaje y la mejora continua.

La información generada a partir de estos mecanismos de seguimiento constituye una herramienta fundamental para la Dirección Ejecutiva y la Junta Directiva en la definición de prioridades estratégicas y la evaluación del desempeño institucional.

3.8. Nuestra apuesta por la sostenibilidad

La sostenibilidad de CINDE trasciende la dimensión financiera.

Para la Fundación, ser sostenible significa mantener la capacidad de generar conocimiento, formar investigadores y profesionales, fortalecer comunidades y contribuir al diseño de soluciones para los principales desafíos del desarrollo humano.

La sostenibilidad institucional se construye a partir de cinco pilares:

- ✓ Excelencia académica.
- ✓ Investigación pertinente.
- ✓ Alianzas estratégicas.
- ✓ Fortalecimiento institucional.
- ✓ Responsabilidad en la administración de los recursos.

Estos pilares orientan la gestión presente y futura de la Fundación, garantizando que cada decisión contribuya al cumplimiento de la misión institucional y a la generación de valor público.





"La sostenibilidad de una organización no depende únicamente de sus recursos financieros; depende, sobre todo, de su capacidad para generar conocimiento relevante, construir confianza y transformar positivamente la sociedad."

4. Gestión misional

4.1. Investigar, formar e innovar para transformar la sociedad



"El conocimiento solo cumple plenamente su propósito cuando mejora la vida de las personas."

La razón de ser de la Fundación CINDE se materializa en la generación de conocimiento, la formación de investigadores y profesionales, la innovación social y el acompañamiento a instituciones y comunidades para la construcción de alternativas que contribuyan al desarrollo humano.

Durante el año 2025 la gestión misional continuó orientándose al fortalecimiento de estos cuatro grandes ejes, integrando investigación científica, formación avanzada, apropiación social del conocimiento e innovación educativa bajo una visión compartida de transformación social.

Más allá del desarrollo de proyectos o de la ejecución de recursos, cada una de las acciones emprendidas durante la vigencia buscó producir conocimiento pertinente, fortalecer capacidades y generar impactos sostenibles en las personas, las instituciones y los territorios.

La Fundación reafirmó así su compromiso con una investigación rigurosa, una formación de excelencia y una innovación orientada a responder a los desafíos sociales, educativos y culturales del país.

Nuestra gestión misional se construye sobre cuatro pilares:

INVESTIGACIÓN



FORMACIÓN ← ————+————— → INNOVACIÓN



APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

4.2. Investigación

Generar conocimiento para comprender y transformar las realidades sociales



La investigación constituye el eje articulador de la Fundación CINDE y el principal mecanismo mediante el cual la organización aporta evidencia científica para comprender las dinámicas sociales, educativas y culturales que afectan a las infancias, las juventudes y sus comunidades.



Durante el año 2025 la Fundación fortaleció el desarrollo de proyectos de investigación orientados a la producción de conocimiento pertinente y de alta calidad científica, promoviendo enfoques interdisciplinarios, metodologías participativas y procesos de construcción colectiva con instituciones públicas, organizaciones sociales, universidades y comunidades.

El conocimiento generado por CINDE no tiene como único propósito la producción académica. Cada proyecto de investigación busca convertirse en una herramienta para orientar políticas públicas, fortalecer instituciones, mejorar procesos educativos y contribuir a la toma de decisiones basada en evidencia.

En este sentido, la investigación desarrollada durante la vigencia mantuvo una estrecha articulación con los procesos de formación, innovación social y apropiación del conocimiento, permitiendo ampliar el impacto de los resultados obtenidos y fortalecer la incidencia institucional.

Investigar significa comprender la realidad para transformarla.

Principales propósitos de la investigación:

- ✓ Comprender las realidades sociales.
- ✓ Generar evidencia científica.
- ✓ Fortalecer políticas públicas.
- ✓ Innovar en educación.
- ✓ Promover el desarrollo humano.
- ✓ Construir conocimiento con las comunidades.

4.3. Formación

Formar líderes capaces de transformar la sociedad



La formación constituye uno de los mecanismos mediante los cuales la Fundación materializa su compromiso con el desarrollo humano y la construcción de capacidades para la transformación social.

Durante la vigencia 2025 la Fundación continuó fortaleciendo su oferta académica de formación avanzada, promoviendo espacios de aprendizaje que integran investigación, reflexión crítica e innovación para responder a las necesidades del país y de la región.

Los programas de doctorado, maestría y educación continua desarrollados por CINDE buscan formar investigadores, docentes, servidores públicos, profesionales y líderes sociales comprometidos con la generación de conocimiento y la transformación de los territorios.

Cada proceso formativo se caracteriza por promover una visión interdisciplinaria, ética y humanista del conocimiento, fortaleciendo competencias para investigar, analizar problemas complejos, formular soluciones innovadoras y generar impacto social.

4.4. Innovación educativa

Transformar la manera de aprender

La innovación constituye un componente transversal de la gestión institucional de CINDE.

Durante el año 2025 la Fundación continuó impulsando procesos de transformación digital orientados a ampliar el acceso al conocimiento, fortalecer nuevas metodologías de aprendizaje y consolidar modelos educativos flexibles, pertinentes e innovadores.

Especial relevancia tuvo el fortalecimiento de la Escuela Digital CINDE como una apuesta estratégica para ampliar la cobertura de la formación, facilitar procesos de aprendizaje mediados por tecnologías digitales y promover nuevas experiencias educativas centradas en las necesidades de los estudiantes.

La incorporación de herramientas digitales permitió fortalecer la interacción entre docentes, investigadores y estudiantes, ampliar las oportunidades de formación y generar nuevas alternativas para la apropiación social del conocimiento.



La innovación educativa no consiste únicamente en incorporar tecnología; consiste en transformar la manera como las personas aprenden y construyen conocimiento.

4.5. Producción científica:

El conocimiento como bien público



La producción científica representa uno de los principales activos institucionales de la Fundación.

Durante la vigencia, investigadores, docentes y equipos interdisciplinarios continuaron desarrollando publicaciones, artículos científicos, libros, capítulos de libro, documentos técnicos y materiales académicos orientados a fortalecer la difusión y apropiación del conocimiento.

Cada publicación constituye una oportunidad para compartir experiencias, generar diálogo académico y aportar evidencia para la construcción de mejores políticas públicas y prácticas educativas.

La Fundación continuará fortaleciendo la divulgación del conocimiento mediante estrategias que favorezcan su acceso por parte de investigadores, instituciones, comunidades y tomadores de decisiones.

El conocimiento que produce CINDE trasciende las aulas:

- ✓ Se convierte en políticas públicas.
- ✓ Se convierte en innovación.
- ✓ Se convierte en desarrollo humano.
- ✓ Se convierte en oportunidades para miles de personas.

4.6. Cooperación Nacional e Internacional

Construyendo conocimiento a través de las alianzas



"Las alianzas multiplican el conocimiento y amplían el impacto de la transformación social."

La cooperación constituye uno de los pilares estratégicos para el desarrollo institucional de la Fundación CINDE.

A lo largo de su trayectoria, la Fundación ha consolidado una amplia red de alianzas con universidades, organismos internacionales, entidades gubernamentales, organizaciones sociales y centros de investigación, convencida de que los desafíos del desarrollo humano requieren respuestas construidas de manera colaborativa.

Durante la vigencia 2025, la cooperación continuó fortaleciendo la capacidad institucional para formular proyectos, generar conocimiento, desarrollar procesos de formación avanzada y ampliar el impacto social de las investigaciones realizadas.

Cada alianza representa una oportunidad para compartir experiencias, integrar capacidades, promover el intercambio de conocimiento y desarrollar soluciones innovadoras que respondan a las necesidades de las comunidades.

Cooperación que genera impacto



El trabajo articulado con instituciones nacionales e internacionales permitió fortalecer la presencia de la Fundación en escenarios académicos y científicos, favoreciendo la construcción de redes de investigación y la participación en iniciativas orientadas al fortalecimiento del desarrollo humano.

La cooperación no solamente representa una fuente de financiación para proyectos de investigación; constituye, principalmente, un mecanismo para construir conocimiento colectivo, intercambiar experiencias y fortalecer capacidades institucionales.

Gracias a estas alianzas, la Fundación continúa consolidándose como un referente en la generación de conocimiento con impacto social.

Nuestros encuentros

- Cartagena de Indias, Colombia – 2011.
- Montevideo, Uruguay – 2012.
- La Paz, Bolivia – 2013.
- Tijuana, México – 2014.
- Escuela de Escuelas en Manizales, Colombia – 2014.
- Antigua, Guatemala – 2015.
- Manizales, Colombia – 2016.
- Tegucigalpa, Honduras – 2017.
- Manizales, Colombia – 2018.
- Tijuana, México – 2019.
- Quito, Ecuador – 2022.
- Manizales, Caldas – 2023.
- Buenos Aires, Argentina – 2024.



Doctorado en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud

Duración: tres años.

Modalidad: presencial.

Ubicación: Manizales, Caldas.

En alianza con:



Cada alianza, cada encuentro fortalece nuestra capacidad para transformar conocimiento en bienestar colectivo.

4.7. Incidencia en políticas públicas

Uno de los principales diferenciales de la Fundación CINDE consiste en la capacidad de convertir la investigación científica en insumos para la formulación, implementación y evaluación de políticas públicas.

Durante la vigencia 2025 la Fundación continuó aportando evidencia técnica y científica para fortalecer procesos de toma de decisiones relacionados con educación, niñez, juventud, desarrollo humano e innovación social.

La incidencia institucional trasciende la producción académica; implica la construcción de conocimiento útil para los gobiernos, las instituciones educativas, las organizaciones sociales y la sociedad en general.

Este enfoque fortalece la misión institucional de contribuir a la construcción de políticas más pertinentes, inclusivas y orientadas al bienestar colectivo.

4.8. Apropiación Social del Conocimiento

"Del conocimiento a la transformación"



El conocimiento adquiere sentido cuando es compartido, comprendido y utilizado por la sociedad.

Por esta razón, la Fundación ha orientado sus esfuerzos hacia la apropiación social del conocimiento como una estrategia para facilitar el diálogo entre la academia, las instituciones y las comunidades.

Durante el año 2025 los resultados de las investigaciones desarrolladas por la Fundación continuaron siendo divulgados mediante procesos de formación, publicaciones, encuentros académicos, eventos científicos, espacios de participación y proyectos comunitarios que permitieron ampliar el acceso al conocimiento generado.

Esta estrategia fortalece el propósito institucional de democratizar el conocimiento y convertir la investigación en un instrumento para la transformación social.

4.9. Impacto Social

Más allá de los indicadores, Transformamos vidas.



El impacto de la Fundación CINDE no puede medirse únicamente a través del número de proyectos ejecutados, publicaciones realizadas o estudiantes formados.

El verdadero impacto institucional se refleja en las capacidades que desarrollan las personas, en el fortalecimiento de las instituciones, en la transformación de las prácticas educativas y en la generación de oportunidades para las comunidades.

Cada proceso investigativo desarrollado por la Fundación representa una oportunidad para comprender mejor las realidades sociales y construir soluciones que respondan a las necesidades de las personas.

Cada programa académico contribuye a formar profesionales comprometidos con la investigación, la educación y el desarrollo humano.

Cada alianza fortalece la capacidad institucional para generar conocimiento útil y promover transformaciones sostenibles.



Durante la vigencia 2025 la Fundación continuó contribuyendo a la construcción de sociedades más incluyentes, equitativas y participativas mediante procesos de investigación, formación e innovación que fortalecen el ejercicio de los derechos, la participación ciudadana y el desarrollo integral de niños, niñas, adolescentes, jóvenes, familias, docentes, investigadores e instituciones educativas.

Este impacto constituye el principal patrimonio de la Fundación y el mayor indicador del cumplimiento de su misión institucional.



"Nuestro mayor logro no es producir conocimiento. Nuestro mayor logro es que ese conocimiento transforme vidas."

5. Fortalecimiento Institucional

Una organización sólida para transformar conocimiento en desarrollo humano



"Las organizaciones se fortalecen cuando las personas crecen juntas."



El cumplimiento de la misión institucional de CINDE es posible gracias al compromiso de un equipo humano altamente calificado que, desde diferentes disciplinas y territorios, aporta su conocimiento, experiencia y vocación de servicio al desarrollo de la investigación, la formación y la innovación social.

Durante la vigencia 2025 la Fundación continuó fortaleciendo sus capacidades organizacionales mediante acciones orientadas al desarrollo del talento humano, la consolidación de una cultura institucional basada en la colaboración y el aprendizaje permanente, el mejoramiento de los procesos administrativos y el fortalecimiento de la transformación digital.

Cada una de estas acciones buscó consolidar una organización más integrada, eficiente y preparada para responder a los retos del entorno, garantizando la sostenibilidad institucional y el cumplimiento de su misión.

5.1. Nuestro talento humano

Personas comprometidas con la transformación social

El principal activo de la Fundación CINDE son las personas que hacen posible el desarrollo de su misión.

La Fundación mantuvo un equipo interdisciplinario conformado por profesionales, investigadores, docentes y personal de apoyo comprometidos con la excelencia, la ética y el servicio a la comunidad, promoviendo la igualdad de oportunidades en los procesos de vinculación, desarrollo y permanencia, sin discriminación por razones de género, edad, origen, condición social, discapacidad, orientación sexual, creencias o cualquier otra condición protegida por la legislación vigente.

Durante el año 2025 la Fundación continuó promoviendo un ambiente de trabajo basado en el respeto, la ética, la cooperación y la corresponsabilidad, fortaleciendo espacios de diálogo, participación y construcción colectiva que favorecen el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores.

La Fundación mantuvo un equipo interdisciplinario conformado por profesionales, investigadores, docentes y personal de apoyo comprometidos con la excelencia, la ética y el servicio a la comunidad, promoviendo la igualdad de oportunidades en los procesos de vinculación, desarrollo y permanencia, sin discriminación por razones de género, edad, origen, condición social, discapacidad, orientación sexual, creencias o cualquier otra condición protegida por la legislación vigente.

El trabajo colaborativo entre las sedes de Bogotá, Medellín y Manizales permitió integrar capacidades, compartir experiencias y fortalecer la articulación institucional, consolidando una cultura organizacional orientada al aprendizaje continuo y a la innovación.

La Fundación mantuvo un equipo interdisciplinario conformado por profesionales, investigadores, docentes y personal de apoyo comprometidos con la excelencia, la ética y el servicio a la comunidad,



promoviendo la igualdad de oportunidades en los procesos de vinculación, desarrollo y permanencia, sin discriminación por razones de género, edad, origen, condición social, discapacidad, orientación sexual, creencias o cualquier otra condición protegida por la legislación vigente.

5.2. Cultura organizacional

Una cultura construida desde los valores

La cultura organizacional de la Fundación constituye uno de los principales factores para garantizar la calidad de sus procesos y la sostenibilidad de su misión.

Durante la vigencia se promovieron prácticas orientadas a fortalecer el respeto, la confianza, la colaboración, la innovación y el compromiso institucional, consolidando un entorno de trabajo en el que cada colaborador aporta al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

La Fundación reconoce que la diversidad de conocimientos, experiencias y perspectivas constituye una fortaleza para la generación de soluciones innovadoras y para el desarrollo de procesos académicos e investigativos de alta calidad.

5.3. Diversidad, equidad e inclusión. Un compromiso con las personas.

La Fundación CINDE desarrolla su gestión bajo el convencimiento de que la diversidad, la equidad y la inclusión fortalecen la generación de conocimiento y enriquecen los procesos académicos, investigativos y organizacionales.





Durante la vigencia 2025 la Fundación continuó promoviendo un ambiente laboral basado en el respeto por la dignidad humana, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, favoreciendo la participación de personas con diferentes trayectorias, experiencias y perspectivas.

Las decisiones relacionadas con la vinculación, el desarrollo y la permanencia de los colaboradores se orientaron por criterios de mérito, competencias, transparencia y equidad, promoviendo ambientes de trabajo respetuosos, participativos y libres de cualquier forma de discriminación.

Así mismo, la Fundación fortaleció espacios de diálogo, bienestar y trabajo colaborativo que contribuyen a consolidar una cultura institucional incluyente y coherente con los principios que orientan su misión.

5.4. Bienestar y desarrollo

El bienestar de los colaboradores constituye un elemento fundamental para el fortalecimiento institucional.

Durante el año la Fundación promovió acciones orientadas al desarrollo de capacidades, la actualización permanente, el fortalecimiento del trabajo en equipo y la generación de espacios que favorecen el crecimiento profesional y personal de los colaboradores.

Estas iniciativas contribuyen al fortalecimiento de una organización basada en el aprendizaje permanente, la innovación y el compromiso con la excelencia.

5.5. Transformación Digital

Tecnología al servicio del conocimiento

La transformación digital continuó consolidándose como uno de los principales habilitadores de la estrategia institucional.

Durante la vigencia la Fundación fortaleció herramientas tecnológicas orientadas a mejorar la eficiencia administrativa, facilitar la gestión académica, apoyar la investigación y ampliar el acceso al conocimiento mediante ambientes virtuales de aprendizaje.

Especial importancia tuvo la consolidación de la **Escuela Digital CINDE**, concebida como un ecosistema de aprendizaje que integra innovación pedagógica, transformación tecnológica y nuevas metodologías para la formación de investigadores, profesionales y comunidades.

La incorporación de soluciones digitales permitió optimizar procesos, fortalecer el seguimiento institucional y facilitar la toma de decisiones basada en información confiable y oportuna.



5.6. Gestión administrativa

La gestión administrativa continuó orientándose hacia el fortalecimiento de procesos, la optimización de recursos y el mejoramiento continuo.

Durante la vigencia se impulsaron acciones encaminadas a modernizar procedimientos internos, fortalecer la articulación entre procesos y consolidar una administración eficiente, transparente y alineada con las necesidades de la organización.

A nivel técnico, se diseñó una nueva Red de Procesos 2025 para unificar y transversalizar la gestión compartida de recursos entre Bogotá, Manizales y Medellín. Esta organización por procesos busca aliviar la sobrecarga administrativa del personal misional, estandarizar inventarios digitales y gobernar la institución mediante un Comité Estratégico Único ágil.

La implementación de herramientas tecnológicas, la actualización de procedimientos y el fortalecimiento de la gestión documental contribuyeron a mejorar la capacidad institucional para responder oportunamente a los requerimientos de estudiantes, investigadores, aliados y demás grupos de interés.

5.7. Una organización preparada para el futuro

El fortalecimiento institucional desarrollado durante 2025 constituye la base sobre la cual la Fundación continuará construyendo su crecimiento en los próximos años.

La consolidación de un equipo comprometido, una cultura organizacional basada en la colaboración, procesos administrativos más eficientes y una estrategia de transformación digital orientada a la innovación fortalecen la capacidad de CINDE para responder a los desafíos de la educación, la investigación y el desarrollo humano.

Estos avances representan una inversión en la sostenibilidad institucional y reflejan el compromiso permanente de la Fundación con la excelencia, la transparencia y la generación de valor público.

"Las organizaciones dejan huella cuando las personas encuentran en ellas un propósito compartido."

6. Gestión Financiera y Sostenibilidad

Administrar con responsabilidad para multiplicar el impacto social



"Cada recurso administrado responsablemente representa una oportunidad para transformar más vidas."

La sostenibilidad financiera constituye uno de los pilares fundamentales para garantizar la continuidad de la misión institucional de la Fundación CINDE.

La adecuada administración de los recursos permite asegurar la ejecución de proyectos de investigación, el fortalecimiento de los programas académicos, la consolidación de procesos de innovación social y el desarrollo de iniciativas que generan valor para las comunidades y los diferentes grupos de interés.

6.1. Una gestión financiera al servicio de la misión

La administración financiera de la Fundación tiene como propósito garantizar que los recursos obtenidos sean destinados al desarrollo de las actividades meritorias, asegurando la continuidad de los programas académicos, investigativos y de innovación que constituyen la razón de ser de la organización.

Durante el año 2025, las decisiones financieras estuvieron alineadas con la planeación estratégica institucional y con las prioridades definidas por la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva, procurando que cada inversión generara valor para la comunidad académica y para las poblaciones beneficiarias de la Fundación.

Este enfoque permitió mantener una administración responsable de los recursos, fortaleciendo simultáneamente la capacidad institucional para responder a nuevos desafíos y oportunidades.

Principios que orientan la gestión financiera:



6.2. Diversificación de las fuentes de financiación

La sostenibilidad de una organización dedicada a la investigación y la educación depende de su capacidad para consolidar diferentes fuentes de financiación.

Durante la vigencia, la Fundación continuó fortaleciendo la gestión de convenios, contratos, proyectos de cooperación, programas académicos y demás mecanismos que permiten financiar el desarrollo de sus actividades misionales.

Esta estrategia busca reducir la dependencia de una única fuente de ingresos y fortalecer la capacidad institucional para responder a los cambios del entorno, ampliando las oportunidades de crecimiento y asegurando la continuidad de los programas y proyectos estratégicos.



6.3. Administración responsable de los recursos

La administración de los recursos financieros se desarrolló bajo criterios de legalidad, eficiencia y austeridad, procurando optimizar el uso de los recursos disponibles sin afectar la calidad de los programas ni el cumplimiento de la misión institucional.

La Fundación mantuvo mecanismos de planeación, seguimiento y control presupuestal que permitieron monitorear permanentemente la ejecución de los recursos y apoyar la toma de decisiones por parte de la Dirección Ejecutiva y la Junta Directiva.

Esta gestión contribuyó a fortalecer la estabilidad financiera de la organización y a garantizar la adecuada ejecución de los proyectos y programas desarrollados durante la vigencia.

"La sostenibilidad financiera no es un fin en sí mismo; es el medio que permite ampliar el impacto de nuestra misión."

6.4. Resultados financieros de la vigencia

Durante la vigencia 2025, la Fundación CINDE mantuvo una gestión financiera prudente y responsable, orientada a garantizar la sostenibilidad institucional y el cumplimiento de su misión. En un contexto de cambios en las fuentes de financiación y de ajustes en el calendario de ejecución de algunos proyectos de investigación y cooperación, la Fundación logró preservar el equilibrio financiero mediante una administración eficiente de los recursos y una estricta disciplina presupuestal.

Los ingresos de la vigencia ascendieron a \$5.090 millones, destacándose el fortalecimiento de los programas de formación, que continuaron consolidándose como la principal fuente de sostenibilidad institucional y evidenciaron un crecimiento frente al año anterior. Al mismo tiempo, la administración implementó medidas de optimización del gasto que permitieron ajustar oportunamente la estructura de costos al comportamiento de los ingresos, manteniendo la operación dentro de los principios de eficiencia y responsabilidad financiera.

Como resultado de esta gestión, la Fundación cerró el ejercicio en un punto de equilibrio operacional, cumpliendo la política institucional de "cero déficit", lo que permitió garantizar la continuidad de las actividades misionales sin comprometer su estabilidad financiera. Este resultado refleja una administración prudente y una adecuada capacidad de adaptación frente a las condiciones del entorno.

La estructura patrimonial de la Fundación continúa siendo sólida, con un patrimonio cercano a \$5.000 millones, respaldado principalmente por sus activos institucionales y por la reinversión de los excedentes aprobados por la Junta Directiva en proyectos estratégicos relacionados con la investigación, la formación, la transformación digital y el fortalecimiento de la Escuela Digital CINDE,



en cumplimiento de las disposiciones aplicables a las entidades pertenecientes al Régimen Tributario Especial.

Así mismo, la Fundación mantuvo una posición de liquidez y solvencia que le permite atender oportunamente sus obligaciones y desarrollar sus proyectos con recursos propios, registrando un bajo nivel de endeudamiento y una estructura financiera equilibrada.

Esta solidez fue respaldada por la opinión sin salvedades, emitida por la Revisoría Fiscal sobre los estados financieros de la vigencia 2025.

6.5. Sostenibilidad institucional

La sostenibilidad institucional de CINDE no se limita al equilibrio financiero. Comprende la capacidad de la Fundación para mantener y fortalecer sus programas de investigación, formación e innovación, preservar el talento humano, consolidar alianzas estratégicas y responder de manera oportuna a los desafíos del entorno.

Durante la vigencia 2025 se continuó fortaleciendo esta visión integral de sostenibilidad mediante la articulación entre la gestión financiera, la planeación estratégica, la cooperación nacional e internacional y la transformación digital.

De cara al futuro, la sostenibilidad financiera de CINDE se fortalece con la consolidación de nuevas oportunidades de financiación y un importante portafolio de proyectos estratégicos en proceso de ejecución y gestión; destacando la clasificación en el primer puesto de la Convocatoria 42 del Sistema General de Regalías por \$20.900 millones y la postulación en la Convocatoria 45 por \$18.700 millones, lo que anticipa una fuerte expansión del ingreso y recuperación de excedentes para el quinquenio siguiente, y permitirá continuar ampliando el impacto de la investigación, la formación y la innovación social durante los próximos años, reafirmando el compromiso de la Fundación con el desarrollo humano y la generación de valor para la sociedad.

7. Transparencia, cumplimiento y buen gobierno

La confianza se construye con transparencia, integridad y cumplimiento.

"La transparencia constituye el fundamento sobre el cual se construye la confianza de nuestros grupos de interés."

La transparencia, el cumplimiento normativo y la adecuada administración de los recursos constituyen principios fundamentales de la gestión institucional de la Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano – CINDE.

Durante la vigencia 2025, la Fundación desarrolló sus actividades bajo criterios de legalidad, responsabilidad, ética y rendición de cuentas, procurando garantizar el cumplimiento de las disposiciones legales que regulan a las entidades sin ánimo de lucro, la adecuada administración de los recursos y el fortalecimiento permanente de la confianza depositada por estudiantes, aliados, entidades cooperantes, organismos de control y demás grupos de interés.

7.1. Régimen Tributario Especial

Compromiso con las actividades meritorias

Durante la vigencia 2025, la Fundación desarrolló sus actividades en cumplimiento de las disposiciones que regulan el Régimen Tributario Especial, orientando la totalidad de sus recursos al desarrollo de su objeto social y de las actividades meritorias que constituyen su misión institucional.

La administración dio cumplimiento a las obligaciones previstas en el Estatuto Tributario para las entidades pertenecientes al Régimen Tributario Especial, manteniendo actualizada la información requerida por la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN y garantizando la adecuada destinación de los excedentes conforme a las decisiones adoptadas por la Junta Directiva.

Actividades meritorias:

La Fundación CINDE ejerce su objeto social principalmente a través de las siguientes actividades meritorias reconocidas, las cuales impactan a la primera infancia, la niñez, la juventud, sus familias y comunidades en condiciones de precarización en Colombia y América Latina:





- ✓ **Educación Formal de Posgrado:** Clasificada como eje esencial de cualificación de talento humano de alto nivel mediante el Doctorado en Ciencias Sociales, Niñez y Juventud, la Maestría en Educación y Desarrollo Humano, y la Maestría en Desarrollo Educativo y Social desarrollados en convenios de cooperación de largo plazo con universidades del país.
- ✓ **Formación Continua e Innovación Educativa:** Diseño y ejecución de diplomados, cursos y rutas formativas modulares a través de la *Escuela Digital Ékora*. Este esquema permite la democratización del conocimiento mediante metodologías alternativas al aula tradicional y tecnologías emergentes (EdTech).
- ✓ **Generación de Conocimiento con Propósito Transformador:** Ejecución de proyectos de investigación científica básica y aplicada avalados y reconocidos oficialmente por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación (Minciencias).
- ✓ **Producción y Circulación Académica:** Producción y transferencia de conocimiento mediante la edición y publicación de libros, artículos científicos y capítulos en formato de acceso abierto, sirviendo como plataforma de evidencia con estándares internacionales aplicables a la solución de problemas sociales.
- ✓ **Iniciativas de Impacto Comunitario:** Diseño, co-creación y ejecución de programas sociales alternativos que promueven los derechos humanos y construyen condiciones de vida digna en contextos territoriales de alta vulnerabilidad económica y social.
- ✓ **Incidencia en Política Pública:** Transferencia de metodologías participativas y evidencia robusta hacia los gobiernos locales y nacionales para la formulación, evaluación y mejoramiento de las políticas públicas orientadas a la educación, las trayectorias formativas e infancias.
- ✓ **Movilización y administración transparente de fondos y subvenciones,** provenientes de organismos multilaterales, agencias de cooperación internacional y fundaciones globales, los cuales se destinan en su totalidad al desarrollo directo de las actividades meritorias y al fortalecimiento de las unidades investigativas y sociales de la Fundación.

7.2. Información financiera

Información confiable para la toma de decisiones

Los estados financieros correspondientes al ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2025 fueron preparados de conformidad con el Marco Técnico Normativo de Información Financiera para el Grupo 2 – NIIF para las Pymes, adoptado en Colombia mediante el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificaciones.

La administración mantuvo políticas contables consistentes, registros financieros confiables y procedimientos que permitieron generar información útil y oportuna para la Dirección Ejecutiva y la Junta Directiva.

Los estados financieros fueron debidamente certificados por la Representante Legal y la Contadora Pública de la Fundación y sometidos al examen independiente de la Revisoría Fiscal, conforme a las disposiciones legales aplicables.

7.3. Cumplimiento tributario

La Fundación dio cumplimiento oportuno a las obligaciones tributarias nacionales y territoriales que le fueron aplicables durante la vigencia, presentando las declaraciones correspondientes dentro de los plazos establecidos por la ley y atendiendo los deberes formales previstos por la normativa tributaria.

De igual manera, mantuvo una adecuada gestión tributaria, soportada en registros contables confiables y procedimientos internos orientados a asegurar el cumplimiento de sus responsabilidades fiscales.

7.4. Seguridad Social

La Fundación cumplió oportunamente con las obligaciones derivadas del Sistema de Seguridad Social Integral, realizando la afiliación y el pago de los aportes correspondientes a salud, pensiones, riesgos laborales y demás contribuciones a que hubo lugar, de conformidad con la legislación vigente.

Así mismo, promovió condiciones laborales orientadas al bienestar de sus colaboradores y al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la normativa laboral colombiana.

7.5. Protección de datos personales

El respeto por la privacidad y la protección de la información constituyen principios fundamentales de la gestión institucional.

Durante la vigencia, la Fundación continuó aplicando las políticas y procedimientos relacionados con el tratamiento de datos personales, garantizando el cumplimiento de la legislación colombiana y promoviendo el manejo responsable de la información de estudiantes, docentes, investigadores, colaboradores, proveedores y demás grupos de interés.

7.6. Propiedad intelectual

Como organización dedicada a la generación y transferencia del conocimiento, la Fundación mantuvo su compromiso con el respeto por los derechos de autor, la propiedad intelectual y el uso legal de



software, promoviendo buenas prácticas en la producción científica, las publicaciones académicas y el desarrollo de sus actividades educativas e investigativas.

Así mismo, continuó fortaleciendo la cultura institucional orientada al reconocimiento de los derechos de los autores e investigadores y a la adecuada gestión del conocimiento producido por la organización.

Adicionalmente, existe una libre circulación de las facturas con endoso emitidas por los vendedores o proveedores.

7.7. Gobierno institucional

La Fundación continuó fortaleciendo sus mecanismos de dirección, seguimiento y control mediante el trabajo articulado entre la Junta Directiva, la Dirección Ejecutiva y los diferentes equipos de trabajo, promoviendo una administración basada en principios de transparencia, responsabilidad y rendición de cuentas.

La gestión desarrollada durante la vigencia refleja el compromiso institucional con el fortalecimiento permanente de las prácticas de buen gobierno, procurando que las decisiones adoptadas respondan al cumplimiento de la misión, la sostenibilidad de la organización y la generación de valor para la sociedad.

"La confianza se construye día a día mediante decisiones responsables, información transparente y un compromiso permanente con el interés general."



8. Excedentes que se convierten en impacto



En CINDE los excedentes representan nuevas oportunidades para investigar, formar y transformar la sociedad."

La sostenibilidad de una entidad sin ánimo de lucro se refleja en su capacidad para transformar los recursos que genera en nuevas oportunidades para cumplir su misión institucional.

En la Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano – CINDE, los excedentes constituyen un mecanismo para fortalecer la capacidad institucional, ampliar el alcance de sus actividades meritorias y asegurar la continuidad de los procesos de investigación, formación e innovación social que benefician a las comunidades.

Esta decisión refleja el compromiso institucional con la reinversión de los recursos en beneficio del interés general, privilegiando la generación de conocimiento, la formación de talento humano, la innovación educativa y el fortalecimiento de las capacidades organizacionales.

8.1. Ejecución y destinación de los excedentes

En cumplimiento de las decisiones adoptadas por la Junta Directiva y de las disposiciones aplicables a las entidades pertenecientes al Régimen Tributario Especial, durante la vigencia 2025 la Fundación ejecutó **\$544 millones** correspondientes a los excedentes fiscales de los años gravables 2022, 2023 y 2024, destinándolos al desarrollo de actividades meritorias directamente relacionadas con su objeto social.

Estos recursos fueron invertidos en el proyecto Escuela Digital CINDE – Ékora, una iniciativa de transformación digital que promueve nuevas metodologías de aprendizaje y amplía el acceso al conocimiento mediante herramientas tecnológicas, fortaleciendo el impacto y la cobertura de los programas educativos e investigativos.

Así mismo, contribuyó al desarrollo de proyectos orientados a ampliar el acceso al conocimiento, fortalecer nuevas metodologías educativas y consolidar procesos de transformación digital que hoy representan uno de los principales ejes estratégicos de la organización.

La ejecución de estos excedentes reafirma el compromiso de la Fundación con la reinversión de sus recursos en proyectos que generan valor social, fortalecen la sostenibilidad institucional y contribuyen al cumplimiento de su misión de formar, investigar e innovar para el desarrollo humano.

• Del excedente al impacto social •



8.2. Impacto de la Reinversión de Excedentes

La ejecución de estos recursos permitió fortalecer las capacidades institucionales de CINDE para continuar desarrollando proyectos de investigación, formación e innovación social, consolidando la transformación digital de sus procesos educativos y ampliando las oportunidades de acceso al

conocimiento para estudiantes, investigadores, docentes, profesionales y comunidades, en coherencia con su misión institucional y con los principios que rigen a las entidades pertenecientes al Régimen Tributario Especial.

8.3. Valor público

Cada peso reinvertido por la Fundación representa una nueva oportunidad para producir conocimiento, fortalecer capacidades y ampliar las oportunidades de formación de investigadores, docentes, estudiantes y comunidades.

La adecuada destinación de los excedentes constituye una expresión concreta del compromiso institucional con el interés general y con la construcción de soluciones orientadas al desarrollo humano.

Más allá del fortalecimiento financiero de la organización, la reinversión permanente de estos recursos permite ampliar el alcance de la investigación, consolidar procesos de innovación educativa y fortalecer la capacidad institucional para responder a los desafíos de la sociedad.



Maestría en Desarrollo Educativo y Social

Duración: cuatro semestres.
Modalidad: presencial.
Ubicación: Bogotá.



Maestría en Primera Infancia: Educación y Desarrollo

Duración: cuatro semestres.
Modalidad: presencial.
Ubicación: Sabaneta, Antioquia.



Maestría en Educación y Desarrollo Humano

Duración: cuatro semestres.
Modalidad: presencial.
Ubicación: Sabaneta, Antioquia y Manizales, Caldas.

"La transformación digital que viene impulsando la Fundación nos permitirá cada vez más en ampliar las oportunidades de aprendizaje, fortalecer nuevas metodologías educativas y acercar el conocimiento a personas y territorios que anteriormente enfrentaban mayores barreras para acceder a procesos de formación de alta calidad."

"En CINDE los excedentes no se acumulan; se reinvierten para generar conocimiento, fortalecer capacidades y transformar la sociedad."

9. Mirando hacia el futuro

Nuestra visión para 2026 y los años venideros

"Seguiremos investigando, formando e innovando porque creemos que el conocimiento es el camino para construir una sociedad más justa, equitativa y humana."



El año 2025 representó un periodo de consolidación institucional y, al mismo tiempo, el punto de partida para una nueva etapa de crecimiento de la Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano – CINDE.

Los avances alcanzados durante la vigencia fortalecieron las capacidades institucionales para afrontar un entorno caracterizado por profundos cambios sociales, educativos y tecnológicos, reafirmando el compromiso de la Fundación con la generación de conocimiento, la innovación y el desarrollo humano.

Mirar hacia el futuro implica reconocer los desafíos que enfrenta la educación superior, la investigación y la cooperación internacional, pero también identificar las oportunidades que surgen de la transformación digital, la inteligencia artificial, las nuevas formas de aprendizaje y la creciente necesidad de construir conocimiento con impacto social.

Con esta visión, la Fundación continuará fortaleciendo su capacidad para generar respuestas innovadoras a los retos del país y de la región, consolidándose como un referente académico y científico comprometido con la construcción de sociedades más equitativas, incluyentes y sostenibles.

9.1. Nuestra visión de futuro

La hoja de ruta institucional orienta el desarrollo de la Fundación hacia un modelo organizacional más integrado, innovador y sostenible, capaz de responder a los desafíos del entorno sin perder de vista su propósito misional.



Durante los próximos años, la Fundación continuará fortaleciendo las capacidades que le permitan consolidar su liderazgo como centro de investigación, desarrollo, innovación y formación avanzada, ampliando el impacto de sus programas y fortaleciendo la articulación con universidades, entidades públicas, organizaciones sociales y organismos internacionales.

El futuro de CINDE seguirá construyéndose sobre la base de la excelencia académica, la investigación pertinente, la innovación permanente y el compromiso con la transformación social.

9.2. Consolidar una organización sostenible

La sostenibilidad continuará siendo uno de los principales objetivos institucionales.

Para la Fundación, ser sostenible significa mantener la capacidad de generar conocimiento, fortalecer el talento humano, desarrollar proyectos de alto impacto y asegurar la permanencia de programas académicos e investigativos que aportan al desarrollo del país.

La sostenibilidad institucional requiere fortalecer permanentemente la gestión de recursos, diversificar las fuentes de financiación, consolidar alianzas estratégicas y optimizar los procesos internos para responder de manera eficiente a las necesidades de los diferentes grupos de interés.

Este propósito seguirá orientando las decisiones estratégicas de la Fundación durante los próximos años.

9.3. Innovar para ampliar el impacto

La transformación digital continuará desempeñando un papel fundamental en la evolución institucional de CINDE.

El fortalecimiento de la Escuela Digital, la incorporación de nuevas metodologías de aprendizaje, el aprovechamiento de tecnologías emergentes y el desarrollo de ecosistemas digitales de formación representan oportunidades para ampliar el acceso al conocimiento y fortalecer la innovación educativa.

Así mismo, la Fundación continuará promoviendo la utilización de herramientas tecnológicas que fortalezcan la investigación, la cooperación y la apropiación social del conocimiento.

9.4. Investigación con mayor impacto

La investigación continuará siendo el eje central del desarrollo institucional.

Los esfuerzos futuros estarán orientados a fortalecer la participación en convocatorias nacionales e internacionales, ampliar las redes de cooperación científica, incrementar la producción académica y



consolidar procesos de investigación aplicada que respondan a los desafíos sociales y educativos contemporáneos.

La generación de evidencia para la formulación de políticas públicas y la construcción de soluciones para las comunidades continuará siendo una prioridad para la Fundación.

9.5. Un compromiso que trasciende el tiempo

La historia de CINDE demuestra que el conocimiento transforma vidas cuando se construye con rigor, se comparte con generosidad y se pone al servicio de la sociedad.

Durante más de cuatro décadas la Fundación ha acompañado procesos de investigación, formación e innovación que hoy hacen parte del desarrollo académico y social del país.

Los desafíos del futuro exigirán nuevas respuestas, nuevas formas de aprender y nuevas maneras de construir conocimiento.

La Fundación continuará evolucionando para responder a estos retos, manteniendo intacto el propósito que ha orientado su historia: contribuir al desarrollo humano mediante la investigación, la educación y la innovación.

"El futuro no se espera. El futuro se investiga, se aprende y se construye"

10. Avances y resultados en proyectos con impacto social

Durante la vigencia 2025, la Fundación CINDE consolidó su misión de transformar vidas mediante un portafolio de proyectos de innovación educativa y social. El modelo de gestión permitió articular la producción de conocimiento, la formación y la cooperación interinstitucional en beneficio directo de la primera infancia, la niñez, la juventud y sus familias.

10.1. Cuenta con Efigas (Prácticas LEO y Lectura Crítica)

Durante la vigencia 2025, el programa "Cuenta con Efigas", cofinanciado y desarrollado en alianza estratégica con EFIGAS S.A. E.S.P. y las Secretarías de Educación del Eje Cafetero, consolidó su primera década de trayectoria fortaleciendo las prácticas de Lectura, Escritura y Oralidad (LEO). Con una cobertura territorial enfocada en esta región, el programa operó activamente con 95 becarios distribuidos estratégicamente: 36 en Caldas, 36 en Risaralda y 23 en Quindío. Este despliegue permitió co-crear e implementar diez Planes Municipales de Acción LEO e impulsar un pilotaje pionero de lectura crítica focalizado en estudiantes de grado quinto.

La ejecución de estas iniciativas generó un beneficio directo sobre una población de 2.000 personas, transformando las prácticas lectoras en verdaderas herramientas de participación ciudadana. Desde



un enfoque sociocultural, el proyecto logró democratizar el acceso a la cultura y empoderar a docentes, estudiantes y familias, convirtiendo a las instituciones educativas en epicentros de construcción crítica y apropiación territorial de saberes. *Para conocer más sobre este proyecto, puede visitar:* <https://programacuentalaconefigas.com/>

10.2. Escuela Activa

En el marco de la alianza público-privada suscrita con sus principales financiadores y aliados, la Fundación Luker y la Secretaría de Educación de Manizales, el modelo Escuela Activa fue transferido e implementado con éxito en 23 instituciones educativas públicas de la ciudad. La operación de este programa se estructuró mediante un esquema de acompañamiento técnico directo que involucró a 23 docentes de apoyo (uno por institución), quienes actuaron como ejes articuladores para integrar la innovación pedagógica institucional con la comunidad.

Esta intervención logró consolidar la transición de las aulas tradicionales hacia entornos de aprendizaje basados en la observación, la experimentación y el fomento transversal de habilidades socioemocionales. Como resultado, los niños, niñas y adolescentes dejaron de ser receptores pasivos para convertirse en actores protagónicos de su propio conocimiento, lo que mejoró sustancialmente la calidad educativa y el clima escolar en sectores de alta vulnerabilidad de la capital caldense. *Para conocer más sobre este proyecto, puede visitar:* <https://educacion.fundacionluker.org.co/escuela-activa-urbana/>

10.3. STEAM+

Desarrollado entre mayo y diciembre de 2025 bajo la financiación y articulación directa de la Secretaría de Educación y Cultura de Sabaneta, el proyecto STEAM+ alcanzó una cobertura total al impactar el 100% de las ocho instituciones educativas oficiales del municipio. El proceso se centró en la inserción curricular de ecosistemas orientados a la Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas, integrando ciclos intensivos de mentorías especializadas y formación docente en Inteligencia Artificial (IA) y metodologías de investigación escolar.

El beneficio estructural de este programa radica en el fomento temprano del liderazgo tecnológico en niños y jóvenes, logrando un cierre efectivo de las brechas digitales en la educación pública. Adicionalmente, el ecosistema STEAM+ permitió generar valiosos encuentros intergeneracionales que conectaron la base escolar con los sectores empresarial y universitario, elevando a mediano plazo los estándares de competitividad e innovación tecnológica en el territorio. *Para conocer más sobre este proyecto, puede visitar:* <https://cinde.org.co/steam/>



10.4. Monarcas en Vuelo

Este proyecto de investigación aplicada, promovido y financiado institucionalmente por la Fundación CINDE, abordó el fenómeno de la emigración y las cadenas transnacionales de cuidado mediante un riguroso levantamiento de datos en campo. La intervención interactuó directamente con 105 mujeres a través de grupos focales, conformados por 45 participantes en España y 60 en Colombia. Los resultados visibilizaron métricas críticas sobre la precariedad laboral en el sector de los cuidados, evidenciando que el 46,7% de estas mujeres labora sin contrato formal, el 66,7% percibe ingresos inferiores al salario mínimo español y un alto porcentaje enfrenta extensas jornadas de hasta 60 horas semanales.

La consolidación de estas cifras proporcionó un soporte estadístico, académico y humano invaluable para incidir en la formulación de nuevos lineamientos de política pública. El proyecto generó bases empíricas para proteger los derechos laborales de las mujeres cuidadoras, abogar por sistemas migratorios más dignos y mitigar los profundos impactos psicológicos que enfrentan las familias transnacionales, especialmente las niñas y niños que permanecen en Colombia. *Para conocer más sobre este proyecto, puede visitar:* <https://cinde.org.co/monarcas-en-vuelo-vidas-en-transito-investigacion-que-revela-el-costo-familiar-social-y-economico-del-trabajo-de-cuidado-en-las-mujeres-que-emigran/>

10.5. Ékora (Modelo Pedagógico Digital)

Durante 2025, respaldada operativamente por recursos propios institucionales y alianzas académicas con CLACSO y la Universidad de Manizales, la Fundación consolidó a Ékora como su Escuela Digital oficial.pdf]. Se diseñó un ecosistema de educación continua estructurado a partir de rutas personalizadas, currículos modulares y microcredenciales orientadas a la resolución de problemas reales del entorno.pdf]. Para garantizar su alcance internacional y eliminar barreras idiomáticas en la región, la plataforma integró la traducción formal de todos sus contenidos y currículos a tres idiomas: español, inglés y portugués.pdf].

El mayor impacto de Ékora ha sido la democratización real del aprendizaje mediante principios de diseño universal.pdf]. Al ofrecer interfaces amigables sin sobrecarga visual y recursos descargables para el trabajo autónomo fuera de línea (*offline*), la plataforma facilitó la inclusión y capacitación de poblaciones diversas y comunidades rurales con conectividad limitada, transformando la apropiación social del conocimiento y rompiendo las brechas de acceso a la educación de alta calidad.pdf]. *Para conocer más sobre este entorno y la oferta formativa, puede visitar la web principal:* <https://ekora.com.co/>



10.6. Programa Apapachar: Aprendiendo en Familia

Financiada y co-creada en articulación estratégica con Equimundo, el Laboratorio de Innovación, Aprendizaje y Bienestar (LAB) y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), esta iniciativa de carácter preventivo completó un riguroso ciclo de diseño e implementación durante 2025. Tras ejecutar con éxito su Fase Formativa entre los meses de enero y abril, el programa avanzó sólidamente hacia la Fase de Desarrollo de Contenidos a partir de mayo, consolidando herramientas técnicas y pedagógicas para cuidadores, expertos locales y personal gubernamental.

El principal beneficio comunitario de Apapáchar fue la generación de lineamientos prácticos orientados a la erradicación del castigo físico infantil. Mediante el fomento directo de dinámicas de crianza positiva, el programa logró incidir en la construcción de entornos protectores, mejorando la salud mental del núcleo familiar y estableciendo bases sólidas para reducir los índices de violencia intrafamiliar en comunidades con altos índices de vulnerabilidad socioeconómica. *Para conocer más sobre el desarrollo de estas iniciativas y recursos para familias, puede consultar:* <https://www.icbf.gov.co/> o en la plataforma institucional <https://cinde.org.co/>



Mensaje del Director Ejecutivo y Representante Legal

Gracias por construir este camino con nosotros.

El contenido de este documento refleja, de manera fiel y objetiva, la gestión desarrollada durante el ejercicio, los principales resultados alcanzados, la situación de la Fundación y las acciones emprendidas para el cumplimiento de su objeto social y de las actividades meritorias que constituyen su misión institucional.

Durante casi cinco décadas hemos demostrado que el conocimiento transforma vidas. Nuestro compromiso es seguir construyendo, junto con la sociedad, oportunidades para las generaciones presentes y futuras.

Cada logro presentado en este Informe de Gestión es el resultado del compromiso de cientos de personas que creen profundamente en el poder transformador del conocimiento.

Nuestro agradecimiento a la Junta Directiva, investigadores, docentes, estudiantes, colaboradores, aliados nacionales e internacionales, entidades cooperantes y comunidades que hacen posible la misión de la Fundación.

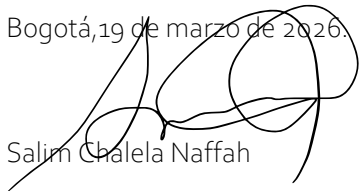
El año 2025 deja importantes aprendizajes y fortalece nuestra convicción de seguir investigando, formando e innovando para construir una sociedad más justa, incluyente y humana.

Renovamos nuestro compromiso con la excelencia académica, la generación de conocimiento pertinente y la transformación social, convencidos de que el mayor patrimonio de CINDE continúa siendo su capacidad para contribuir al desarrollo de las personas y las comunidades.

Seguiremos trabajando para que cada investigación, cada proyecto y cada proceso formativo represente una oportunidad para transformar vidas y construir un mejor futuro para las nuevas generaciones.

El contenido de este documento refleja, de manera fiel y objetiva, la gestión desarrollada durante el ejercicio, los principales resultados alcanzados, la situación de la Fundación y las acciones emprendidas para el cumplimiento de su objeto social y de las actividades meritorias que constituyen su misión institucional.

Bogotá, 19 de marzo de 2026.



Salim Chalela Naffah

Director Ejecutivo y Representante Legal.